

Codice bando: 6/2006

Codice intervento: 66D101

## **A) Contesto di programmazione**

**Asse**

D

### **Descrizione**

Promozione di una forza lavoro competente, qualificata e adattabile, dell'innovazione e dell'adattabilità nell'organizzazione del lavoro, dello sviluppo dello spirito imprenditoriale, di condizioni che agevolino la creazione di posti di lavoro nonché della qualificazione e del rafforzamento del potenziale umano nella ricerca, nella scienza e nella tecnologia

### **Misura**

D1

### **Descrizione**

Sviluppo della formazione continua, della flessibilità del mercato del lavoro e della competitività delle imprese pubbliche e private, con priorità alle PMI

### **Macro tipologia di azione**

Aiuti alle persone

### **Tipologia di azione**

FORMAZIONE

### **Tipologia di operazione**

Erogazione di finanziamento e di servizi a singoli destinatari

### **Tipologia di progetto**

PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)

### **Oggetto dell'intervento da realizzare**

Formazione aziendale. Interventi di formazione continua rivolti al personale delle imprese nell'ambito di definiti piani di miglioramento e sviluppo aziendale in relazione a processi di innovazione tecnologica, mutamenti organizzativi e produttivi, modificazioni di processo e di prodotto, sviluppo di strategie di qualità totale e processi di internazionalizzazione.

### **Explicitazione sintetica del fabbisogno**

Gli interventi formativi oggetto di finanziamento nel presente ambito dovranno rispondere alle seguenti aree di fabbisogno:

- Sostenere i processi di apprendimento e di socializzazione al sistema aziendale dei lavoratori e delle lavoratrici neo assunti o di recente (da meno di 12 mesi) inquadramento in azienda;
- Formazione e sviluppo di quadri intermedi e tecnici appartenenti a qualsiasi funzione aziendale, attraverso interventi di aggiornamento delle competenze tecniche ed organizzative;
- Formazione di lavoratori direttamente legata a processi di mobilità verticale e di promozione delle carriere in azienda, attraverso percorsi di aggiornamento;
- Formazione di occupati le cui competenze siano a rischio di obsolescenza e di espulsione dal mercato del lavoro, in ragione degli sviluppi delle tecnologie e dei modelli organizzativi di impresa, attraverso percorsi di aggiornamento.

### **Finalità attese verso i beneficiari diretti**

Nell'ambito della presente scheda, gli interventi formativi dovranno perseguire le seguenti finalità:

- Aggiornamento e sviluppo delle competenze tecniche legate alla gestione dei processi di lavoro;

- Sviluppo delle competenze e delle abilità legate alla gestione dei contesti sociali e delle relazioni in ambito organizzativo;
- Sostegno dei processi di sviluppo e potenziamento delle competenze tecniche ed organizzative per la flessibilità nei contesti aziendali e produttivi in generale;
- Sviluppo delle competenze di base dei lavoratori e delle lavoratrici legate allo sviluppo del mercato del lavoro.

## **B) Requisiti cogenti di programmazione**

### **Risorse economiche**

Disponibilità finanziaria in Euro 250.000,00

### **Vincoli di dimensionamento**

Per i progetti presentati da grandi imprese, il valore complessivo della richiesta di finanziamento non potrà superare 80.000,00 euro.

### **Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti**

Aziende pubbliche, Imprese

### **Condizioni di ammissibilità**

Le aziende pubbliche e le imprese potranno avvalersi per l'attuazione di agenzie formative accreditate nell'ambito della macrotipologia di attività "Formazione continua e permanente". Fatte salve le condizioni definite dalle norme e regolamenti comunitari, dalle norme e direttive regionali e dal presente bando, sono da considerarsi vincolanti per la presente scheda intervento i seguenti elementi:

- per attività formativa individualizzata "ad hoc" è ammesso un costo massimo per partecipante pari a 5.000,00 euro al netto delle indennità per lavoro dipendente o autonomo (costo del lavoro), fino ad un ammontare complessivo di formazione individualizzata "ad hoc" pari a 25.000,00 euro al netto delle indennità per lavoro dipendente o autonomo (costo del lavoro).

### **Accreditamento**

Macrotipologia formazione continua e permanente

### **Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia**

Non prevista

### **Responsabile scheda intervento**

Michele Monteleone

## **C) Requisiti cogenti di progettazione**

### **Destinatari**

Lavoratori autonomi, lavoratori stagionali, occupati, operatori di cooperative, titolari d'impresa

### **Attestazione finale**

Attestato di frequenza

### **Standard minimi di servizio**

Attività formative finalizzate:

- all'aggiornamento;
- allo sviluppo del telelavoro ed alla flessibilità dell'organizzazione del lavoro.

### **Standard di costo**

Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 18,59 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo.

### **Standard di durata**

La durata minima di ciascuna attività corsuale è di 16 ore.

Il soggetto attuatore dovrà impegnarsi, tramite dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante ed allegata alla richiesta di ammissione a valutazione e finanziamento, a concludere le attività progettuali e a presentare la documentazione rendicontuale presso

l'ufficio regionale competente entro e non oltre il 31 luglio 2008, pena l'inammissibilità di tutte le spese sostenute per la realizzazione del progetto.

#### **D) Priorità di programmazione**

##### **Priorità di scheda**

La quota di risorse assegnate dovrà rispettare l'obiettivo tendenziale del 75% del finanziamento pubblico alle PMI.

Sarà data priorità ai progetti che abbiano come destinatari occupati adulti di età superiore a 35 anni le cui competenze siano a rischio di obsolescenza e/o di espulsione dal mercato del lavoro o appartenenti a settori produttivi in crisi.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a cinque.

##### **Priorità trasversali - Società dell'informazione**

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano moduli formativi specifici sulle ICT integrati nei percorsi formativi proposti, attività formative in FAD e percorsi che consentano la sperimentazione del telelavoro.

I progetti che prevedano attività in FAD devono espressamente indicare:

1. la disponibilità di una struttura adeguata ai fini formativi;
2. previsione di un sistema di valutazione dei risultati conseguiti.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

##### **Priorità trasversali - Pari Opportunità**

Saranno considerati prioritari progetti i cui obiettivi, contenuti e modalità attuative riflettano un approccio di genere, che individuino nel sostegno allo sviluppo professionale delle lavoratrici gli obiettivi prioritari, che prevedano modalità attuative flessibili atte a garantire il massimo accesso alle lavoratrici o che integrino i progetti formativi con misure di accompagnamento a favore della partecipazione femminile.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

##### **Priorità trasversali - Sviluppo locale**

La priorità sarà assegnata a progetti che indichino: relazioni con fabbisogni di sviluppo settoriale e territoriale, programmi e progetti di sviluppo locale, strumenti di programmazione negoziata, e altre intese di partenariato economico e sociale.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a quattro.

Codice bando: 6/2006

Codice intervento: 66D102

#### **A) Contesto di programmazione**

**Asse**

**D**

##### **Descrizione**

Promozione di una forza lavoro competente, qualificata e adattabile, dell'innovazione e dell'adattabilità nell'organizzazione del lavoro, dello sviluppo dello spirito imprenditoriale, di condizioni che agevolino la creazione di posti di lavoro nonché della qualificazione e del rafforzamento del potenziale umano nella ricerca, nella scienza e nella tecnologia

**Misura**

D1

**Descrizione**

Sviluppo della formazione continua, della flessibilità del mercato del lavoro e della competitività delle imprese pubbliche e private, con priorità alle PMI

**Macro tipologia di azione**

Aiuti alle persone

**Tipologia di azione**

FORMAZIONE

**Tipologia di operazione**

Erogazione di finanziamento e di servizi a singoli destinatari

**Tipologia di progetto**

PER OCCUPATI (O FORMAZIONE CONTINUA)

**Oggetto dell'intervento da realizzare**

Formazione interaziendale. Interventi di formazione continua rivolti al personale delle imprese nell'ambito di definiti piani di miglioramento e sviluppo aziendale in relazione a processi di innovazione tecnologica, mutamenti organizzativi e produttivi, modificazioni di processo e di prodotto, sviluppo di strategie di qualità totale e processi di internazionalizzazione.

**Explicitazione sintetica del fabbisogno**

Attività formative finalizzate all'aggiornamento;

Attività formative finalizzate allo sviluppo del telelavoro ed alla flessibilità dell'organizzazione del lavoro;

con riferimento alle specifiche aree funzionali:

- Contabilità, finanza e controllo di gestione;
- Ingegneria di prodotto e processo;
- Gestione dei processi produttivi, qualità e sicurezza;
- Tecnologie di processo e di prodotto relative alla produzione di beni e servizi;
- Sistemi informativi/informatici aziendali;
- Organizzazione, gestione delle risorse umane e comunicazione.

**Finalità attese verso i beneficiari diretti**

Nell'ambito della presente scheda, gli interventi formativi dovranno perseguire le seguenti finalità:

- qualificare e sviluppare il sistema di competenze dei lavoratori occupati e dei prestatori di lavoro temporaneo nelle imprese, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese;
- sviluppare le competenze tecniche e gestionali dei lavoratori autonomi, dei collaboratori e dei titolari di imprese.

**B) Requisiti cogenti di programmazione**

**Risorse economiche**

Disponibilità finanziaria in Euro 230.000,00

**Vincoli di dimensionamento**

Il valore complessivo della richiesta di finanziamento per le proposte progettuali avanzate esclusivamente da grandi imprese non potrà superare 100.000,00 euro. Il valore complessivo della richiesta di finanziamento potrà eccedere 100.000,00 euro solo nel caso di progetti interaziendali proposti da organismi di formazione accreditati e rivolti a PMI.

**Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti**

Società capogruppo, Consorzi di imprese, ATI costituite specificamente per la proposta delle attività oggetto del presente bando, Associazioni di categoria, Organismi di formazione accreditati

**Condizioni di ammissibilità**

Il numero minimo di partecipanti per attività corsuale per l'ammissione a valutazione del progetto è di 5 allievi.

**Accreditamento**

Macrotipologia formazione continua e permanente

**Partecipazione dei progetti approvati al calcolo degli indicatori di efficienza ed efficacia**

Prevista

**Responsabile scheda intervento**

Michele MONTELEONE

### **C) Requisiti cogenti di progettazione**

#### **Destinatari**

Lavoratori autonomi, lavoratori stagionali, occupati, operatori di cooperative, titolari di impresa

#### **Attestato finale**

Attestato di frequenza

#### **Standard minimi di servizio**

Attività formative finalizzate all'aggiornamento

#### **Standard di costo**

Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare euro 18,59 al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo.

#### **Standard di durata**

La durata minima di ciascuna attività corsuale è di 16 ore.

Il soggetto attuatore dovrà impegnarsi, tramite dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante ed allegata alla richiesta di ammissione a valutazione e finanziamento, a concludere le attività progettuali e a presentare la documentazione rendicontuale presso l'ufficio regionale competente entro e non oltre il 31 luglio 2008, pena l'inammissibilità di tutte le spese sostenute per la realizzazione del progetto.

### **D) Priorità di programmazione**

#### **Priorità di scheda**

La quota di risorse assegnate dovrà rispettare l'obiettivo tendenziale del 75% del finanziamento pubblico alle PMI

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano attività formative rivolte a occupati di PMI.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a cinque.

#### **Priorità trasversali - Società dell'informazione**

Saranno considerati prioritari i progetti che prevedano moduli formativi specifici sulle ICT integrati nei percorsi formativi proposti, attività formative in FAD e percorsi che consentano la sperimentazione del telelavoro.

I progetti che prevedano attività in FAD devono espressamente indicare:

1. la disponibilità di una struttura adeguata ai fini formativi;
2. previsione di un sistema di valutazione dei risultati conseguiti.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

#### **Priorità trasversali - Pari Opportunità**

Saranno considerati prioritari progetti i cui obiettivi, contenuti e modalità attuative riflettano un approccio di genere,

- che individuino nel sostegno allo sviluppo professionale delle lavoratrici gli obiettivi prioritari;
- interventi che prevedano modalità attuative flessibili atte a garantire il massimo accesso alle lavoratrici o che integrino i progetti formativi con misure di accompagnamento a favore della partecipazione femminile.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a tre.

**Priorità trasversali - Sviluppo locale**

La priorità sarà assegnata a progetti che indichino: relazioni con fabbisogni di sviluppo settoriale e territoriale, programmi e progetti di sviluppo locale, strumenti di programmazione negoziata, e altre intese di partenariato economico e sociale.

I punti attribuiti in sede di valutazione tecnica saranno da zero a quattro.

Codice bando: 6/2006  
Codice intervento 236 AP

## SCHEMA INTERVENTO L. 236/93 – PROGETTI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI

### **Oggetto dell'intervento da realizzare:**

Attività formative finalizzate all'aggiornamento e riqualificazione per accompagnare i processi di trasformazione e di ristrutturazione delle imprese.

### **Quadro di riferimento:**

La durata massima di ciascuna attività corsuale è definita in 160 ore.

Il costo orario per allievo ammesso non potrà superare i 19,00 euro al netto delle indennità (costo del lavoro) per lavoro dipendente o autonomo. L'importo relativo al reddito allievi non è soggetto a contributo.

### **Caratteristiche vincolanti:**

I destinatari finali delle azioni formative possono essere esclusivamente i lavoratori dipendenti delle imprese, i soci lavoratori di cooperative, assoggettate al contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni impiegati in imprese con sede operativa sul territorio regionale, i lavoratori inseriti nelle tipologie contrattuali previste dal Titolo V, dal Titolo VI e dal Titolo VII – Capo I – del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2006.

Sono altresì ammissibili i lavoratori assunti con C.F.L. e di apprendistato, a condizione che gli stessi non siano gli unici destinatari degli interventi e che le azioni formative finanziate non vengano utilizzate per l'assolvimento delle prestazioni obbligatorie previste da detti istituti.

Ciascuna impresa beneficiaria deve garantire un cofinanziamento privato pari almeno al 20% del costo dell'intervento che la riguarda.

### **Destinatari:**

Lavoratori dipendenti, soci lavoratori di cooperative (di imprese assoggettate al contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni), i lavoratori inseriti nelle tipologie contrattuali previste dal Titolo V, dal Titolo VI e dal Titolo VII – Capo I – del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2006.

### **Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti:**

Imprese, consorzi di imprese, enti di formazione, agenzie formative o Enti Bilaterali

Per Progetti Pluriaziendali: due o più PMI, Consorzi di Imprese, enti di formazione, agenzie formative, Enti Bilaterali, A.T.I. (anche in via di costituzione)

### **Condizioni di ammissibilità:**

Il costo complessivo per il progetto aziendale non potrà superare il valore di Euro 25.800,00; tale limite è innalzato ad Euro 103.200,00 per i progetti Pluriaziendali.

I progetti devono essere sottoscritti dalle Parti sociali che li promuovono.

### **Certificazione finale:**

Attestato di frequenza con indicazione delle competenze/obiettivo, per le attività di aggiornamento o rafforzamento delle competenze professionali

### **Priorità:**

Sono inoltre considerati prioritari gli interventi accompagnati da accordo delle Parti Sociali o dal parere positivo delle organizzazioni dei lavoratori intese sia come Rappresentanza Sindacale in impresa, sia come associazioni territoriali comparativamente più rappresentative; il consenso deve essere espressamente riferito allo specifico piano o progetto presentato.

### **Disponibilità finanziaria in euro:**

In ragione di Euro 200.000,00 della disponibilità complessiva della misura

**Responsabile scheda intervento:** Luca Lotto

Codice bando: 6/2006  
Codice intervento 236 ST

## SCHEMA INTERVENTO L. 236/93 – PIANI FORMATIVI SETTORIALI E TERRITORIALI

### **Oggetto dell'intervento da realizzare:**

Programmi formativi organici in cui siano indicate misure propedeutiche e trasversali all'attività formativa, quali analisi dei fabbisogni di professionalità, orientamento e bilancio di competenze e misure specifiche di formazione quali aggiornamento e riqualificazione. Sono altresì ricompresi studi di settore ed analisi dei fabbisogni formativi delle imprese o dei lavoratori che giustificano la proposta dell'intervento formativo.

### **Quadro di riferimento:**

La durata di ciascuna iniziativa è definita in 12 mesi dalla data di avvio.

Per "*Piano Formativo*" si intende un programma organico di azioni formative, rispondente ad esigenze settoriali (ovvero riferito ad uno specifico settore economico) o territoriali (ovvero riferito ad uno specifico territorio), emergenti da una approfondita e dettagliata analisi dei fabbisogni formativi e per la realizzazione del quale ciascuna impresa beneficiaria garantisca un cofinanziamento privato pari almeno al 20% del costo dell'intervento che la riguarda.

### **Caratteristiche vincolanti:**

I destinatari finali delle azioni formative possono essere esclusivamente i lavoratori dipendenti delle imprese, i soci lavoratori di cooperative, assoggettate al contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni impiegati in imprese con sede operativa sul territorio regionale, i lavoratori inseriti nelle tipologie contrattuali previste dal Titolo V, dal Titolo VI e dal Titolo VII – Capo I – del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2006.

Sono altresì ammissibili i lavoratori assunti con C.F.L. e di apprendistato, a condizione che gli stessi non siano gli unici destinatari degli interventi e che le azioni formative finanziate non vengano utilizzate per l'assolvimento delle prestazioni obbligatorie previste da detti istituti.

Ciascuna impresa beneficiaria deve garantire un cofinanziamento privato pari almeno al 20% del costo dell'intervento che la riguarda.

### **Destinatari:**

Lavoratori dipendenti, soci lavoratori di cooperative (di imprese assoggettate al contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni), i lavoratori inseriti nelle tipologie contrattuali previste dal Titolo V, dal Titolo VI e dal Titolo VII – Capo I – del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2006

### **Soggetti ammessi alla presentazione dei progetti:**

Imprese, A.T.I. (anche in via di costituzione), consorzi di imprese, enti di formazione, agenzie formative o Enti Bilaterali.

### **Condizioni di ammissibilità:**

Il costo complessivo per il progetto aziendale dovrà essere ricompreso fra Euro 50.000,00 ed Euro 150.000,00.

I progetti devono essere sottoscritti dalle Parti sociali che li promuovono.

I soggetti presentatori dei Piani Formativi hanno l'obbligo di indicare le aziende beneficiarie degli interventi previsti. Ogni Piano Formativo dovrà contenere indicazioni sul numero e sulle caratteristiche dei lavoratori coinvolti.

### **Certificazione finale:**

Per le azioni formative: attestato di frequenza con indicazione delle competenze/obiettivo, per le attività di aggiornamento o rafforzamento delle competenze professionali

### **Priorità:**

Sono considerati prioritari gli interventi rivolti alle Piccole e Medie Imprese.

### **Disponibilità finanziaria in euro:**

In ragione di Euro 190.000,00 della disponibilità complessiva della misura.

**Responsabile scheda intervento:** Luca Lotto